|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Le public** : tout adhérent et militant  **Les pré-requis** : avoir suivi la formation « 3-4-1 - Initiation au droit du travail ».  **Les objectifs de la formation** :   * Identifier les changements survenus dans l’exécution du contrat de travail (maladie, accident, congés payés, congés spéciaux …) * Expliciter ces cas de suspension du contrat de travail au regard de leur impact sur la rémunération * Apprendre à lire un bulletin de paie simple pour vérifier le respect par l’employeur de ses obligations   **Les méthodes pédagogiques** : participation active des stagiaires, questionnaires de contrôle de connaissances, cas pratiques et **accès à des ressources pédagogiques sur la plateforme formation CFTC** **indiqués dans la fiche guide ressources en ligne** **en annexe.** | | |
| **1er jour** | **2ème jour** | **3ème jour** |
| **ACCUEIL ET INTRODUCTION**   * La vie du contrat de travail (dont la phase d’exécution du contrat de travail) * Les règles de base en droit du travail (rappel)   **LES PRINCIPAUX CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL**   * Identifier les cas de suspension du contrat de travail * Distinguer ceux avec maintien de rémunération et ceux sans maintien de rémunération   **LES CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL ET LEUR IMPACT SUR LA RÉMUNERATION**   * Identifier les sources juridiques de la rémunération * Expliciter les règles de droit en matière de congés payés et les obligations de l’employeur   Questionnaires de contrôle des connaissances | **LES CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL ET LEUR IMPACT SUR LA RÉMUNERATION (suite)**   * Connaitre les règles de droit de différents types de congés, en particulier en matière de rémunération *(congés payés, congés pour évènements familiaux, congés spéciaux etc.)* * Définir l’accident de travail, l’accident de trajet et la maladie professionnelle et leur impact sur la rémunération   **LA DÉTERMINATION DE LA RÉMUNERATION**   * Identifier les composantes de la rémunération : salaire de base et accessoires * Repérer si le salaire minimum a été respecté (SMIC ou salaire de base conventionnel) * Faire ressortir les grands types de primes et leurs caractéristiques * Apprendre à calculer un salaire de base   Questionnaires de contrôle des connaissances  A partir d’une situation donnée, résoudre un cas pratique | **LA STRUCTURE D’UN BULLETIN DE PAIE**   * Distinguer les grandes catégories de rémunération soumises à cotisations sociales, non soumises à cotisations sociales et le net à payer * Cerner la structure d’un bulletin de paie et connaitre les mentions obligatoires * Savoir calculer des CP pour en déterminer la méthode la plus avantageuse pour le salarié   **LES OBLIGATIONS DE L’EMPLOYEUR EN MATIÈRE DE RÉMUNERATION**   * Identifier les interdits en matière de rémunération * Distinguer le principe d’égalité de traitement et la discrimination salariale * Déterminer les cas d’application du principe « A travail égal, salaire égal »   Questionnaires de contrôle des connaissances  A partir d’une situation donnée, résoudre un cas pratique  **Évaluation, synthèse et clôture du stage** |