|  |
| --- |
| **Le public** : tout adhérent et militant**Les pré-requis** : avoir suivi la formation « 3-4-1 - Initiation au droit du travail ».**Les objectifs de la formation** : * Identifier les changements survenus dans l’exécution du contrat de travail (maladie, accident, congés payés, congés spéciaux …)
* Expliciter ces cas de suspension du contrat de travail au regard de leur impact sur la rémunération
* Apprendre à lire un bulletin de paie simple pour vérifier le respect par l’employeur de ses obligations

**Les méthodes pédagogiques** : participation active des stagiaires, questionnaires de contrôle de connaissances, cas pratiques et **accès à des ressources pédagogiques sur la plateforme formation CFTC** **indiqués dans la fiche guide ressources en ligne** **en annexe.**  |
| **1er jour** | **2ème jour** | **3ème jour** |
| **ACCUEIL ET INTRODUCTION*** La vie du contrat de travail (dont la phase d’exécution du contrat de travail)
* Les règles de base en droit du travail (rappel)

**LES PRINCIPAUX CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL*** Identifier les cas de suspension du contrat de travail
* Distinguer ceux avec maintien de rémunération et ceux sans maintien de rémunération

**LES CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL ET LEUR IMPACT SUR LA RÉMUNERATION** * Identifier les sources juridiques de la rémunération
* Expliciter les règles de droit en matière de congés payés et les obligations de l’employeur

Questionnaires de contrôle des connaissances | **LES CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL ET LEUR IMPACT SUR LA RÉMUNERATION (suite)*** Connaitre les règles de droit de différents types de congés, en particulier en matière de rémunération *(congés payés, congés pour évènements familiaux, congés spéciaux etc.)*
* Définir l’accident de travail, l’accident de trajet et la maladie professionnelle et leur impact sur la rémunération

**LA DÉTERMINATION DE LA RÉMUNERATION*** Identifier les composantes de la rémunération : salaire de base et accessoires
* Repérer si le salaire minimum a été respecté (SMIC ou salaire de base conventionnel)
* Faire ressortir les grands types de primes et leurs caractéristiques
* Apprendre à calculer un salaire de base

Questionnaires de contrôle des connaissancesA partir d’une situation donnée, résoudre un cas pratique  | **LA STRUCTURE D’UN BULLETIN DE PAIE*** Distinguer les grandes catégories de rémunération soumises à cotisations sociales, non soumises à cotisations sociales et le net à payer
* Cerner la structure d’un bulletin de paie et connaitre les mentions obligatoires
* Savoir calculer des CP pour en déterminer la méthode la plus avantageuse pour le salarié

**LES OBLIGATIONS DE L’EMPLOYEUR EN MATIÈRE DE RÉMUNERATION** * Identifier les interdits en matière de rémunération
* Distinguer le principe d’égalité de traitement et la discrimination salariale
* Déterminer les cas d’application du principe « A travail égal, salaire égal »

Questionnaires de contrôle des connaissancesA partir d’une situation donnée, résoudre un cas pratique **Évaluation, synthèse et clôture du stage** |