

Le public : tout adhérent et militant

Les pré-requis : avoir suivi la formation « 3-4-1 - Initiation au droit du travail ».

Les objectifs de la formation :

- Identifier les changements survenus dans l'exécution du contrat de travail (maladie, accident, congés payés, congés spéciaux ...)
- Expliciter ces cas de suspension du contrat de travail au regard de leur impact sur la rémunération
- Apprendre à lire un bulletin de paie simple pour vérifier le respect par l'employeur de ses obligations

Les méthodes pédagogiques : participation active des stagiaires, questionnaires de contrôle de connaissances, cas pratiques **et accès à des ressources pédagogiques sur la plateforme formation CFTC indiqués dans la fiche guide ressources en ligne en annexe.**

1 ^{er} jour	2 ^{ème} jour	3 ^{ème} jour
ACCUEIL ET INTRODUCTION • La vie du contrat de travail (dont la phase d'exécution du contrat de travail) • Les règles de base en droit du travail (rappel) LES PRINCIPAUX CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL • Identifier les cas de suspension du contrat de travail • Distinguer ceux avec maintien de rémunération et ceux sans maintien de rémunération LES CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL ET LEUR IMPACT SUR LA RÉMUNÉRATION • Identifier les sources juridiques de la rémunération • Expliciter les règles de droit en matière de congés payés et les obligations de l'employeur Questionnaires de contrôle des connaissances	LES CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL ET LEUR IMPACT SUR LA RÉMUNÉRATION (suite) • Connaître les règles de droit de différents types de congés, en particulier en matière de rémunération (<i>congés payés, congés pour événements familiaux, congés spéciaux etc.</i>) • Définir l'accident de travail, l'accident de trajet et la maladie professionnelle et leur impact sur la rémunération LA DÉTERMINATION DE LA RÉMUNÉRATION • Identifier les composantes de la rémunération : salaire de base et accessoires • Repérer si le salaire minimum a été respecté (SMIC ou salaire de base conventionnel) • Faire ressortir les grands types de primes et leurs caractéristiques • Apprendre à calculer un salaire de base Questionnaires de contrôle des connaissances A partir d'une situation donnée, résoudre un cas pratique	LA STRUCTURE D'UN BULLETIN DE PAIE • Distinguer les grandes catégories de rémunération soumises à cotisations sociales, non soumises à cotisations sociales et le net à payer • Cerner la structure d'un bulletin de paie et connaître les mentions obligatoires • Savoir calculer des CP pour en déterminer la méthode la plus avantageuse pour le salarié LES OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR EN MATIÈRE DE RÉMUNÉRATION • Identifier les interdits en matière de rémunération • Distinguer le principe d'égalité de traitement et la discrimination salariale • Déterminer les cas d'application du principe « A travail égal, salaire égal » Questionnaires de contrôle des connaissances A partir d'une situation donnée, résoudre un cas pratique Évaluation, synthèse et clôture du stage